

ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
ชื่อสายงาน	วิชาการแรงงาน
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการแรงงาน
ระดับตำแหน่ง	ทรงคุณวุฒิ

### หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิชาการแรงงานและด้านการประกันสังคม เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิชาการแรงงานและด้านการประกันสังคม เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### 1. ด้านการปฏิบัติการ

(1) ให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนานโยบาย ระบบ กฎหมาย และมาตรฐานในด้านแรงงานและด้านการประกันสังคม เพื่อให้การวางแผนของกรม หรือกระทรวงต่าง ๆ ในภาครัฐมีความสอดคล้องกับภารกิจและนโยบายด้านแรงงานในภาพรวมของประเทศ และสามารถดำเนินการได้อย่างบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

(2) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้หรือเสนอความเห็นเกี่ยวกับระบบการบริหารงานด้านแรงงานและด้านการประกันสังคม รวมทั้งเสนอแนะทิศทาง กลยุทธ์ ภารกิจ และการบริหารงานด้านแรงงานและด้านการประกันสังคม

(3) อำนวยความสะดวกหรืองานเกี่ยวกับการพัฒนานโยบาย ระบบรูปแบบ วิธีการทำงาน กฎหมาย และมาตรฐานในการบริหารงานด้านแรงงานและด้านการประกันสังคม เพื่อให้แรงงานมีงานทำ มีหลักการประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง

(4) กำกับ ติดตาม ประเมินผลการนํานโยบาย ระบบ กฎหมาย และมาตรฐานในการบริหารงานด้านแรงงานและการประกันสังคม รวมทั้งรายงานสภาพปัญหา เพื่อนำเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาหาแนวทางแก้ปัญหาต่อไป

(5) เสนอแนะพัฒนาระบบการส่งเสริม การจ้างงาน การมีงานทำ หลักประกันการทำงาน และพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน และการประกันสังคม เพื่อให้แรงงานมีงานทำมีหลักการประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง

(6) เสนอแนะแนวทาง มาตรการในการบริหารงานด้านแรงงานในระดับมหภาค เพื่อให้มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

(7) ให้คำปรึกษา พัฒนางานวิชาการด้านแรงงานระดับสูง พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เอกสารวิชาการ คู่มือ ข้อมูล ข่าวสารด้านแรงงานและด้านการประกันสังคม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการข้อมูล และนำเสนอในระดับนโยบาย

## 2. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนหรือให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกระทรวง ติดตาม ประเมินผลภาพรวม เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

## 3. ด้านการประสานงาน

(1) ประสานการทำงานภายในกรมกระทรวงหรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ โดยมีบทบาทในการเจรจา โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(2) ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำ แก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวงรวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

#### 4. ด้านการบริการ

(1) ให้คำปรึกษาแนะนำในการพัฒนานโยบาย ระบบ กฎหมาย และมาตรฐานในการบริหารด้านแรงงานและด้านการประกันสังคม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการระดับนโยบายของรัฐและคณะรัฐมนตรี

(2) สร้างสรรค์และบริหารโครงการวิชาการที่มีความซับซ้อนและส่งผลกระทบต่อ การวางแผนนโยบาย หรือแผนงานในระดับประเทศ เพื่อให้ได้องค์ความรู้การบริหารงานด้านแรงงานและ ด้านการประกันสังคมที่ทันสมัยและน่าเชื่อถือไปกำหนดนโยบาย มาตรการ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือ แนวทางหรือหลักเกณฑ์ต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานด้านแรงงานและด้านการประกันสังคม เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมต่อแรงงาน

(3) ถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวิชาการ กรอบนโยบาย ระบบ กฎหมาย และมาตรฐานในการบริหารงานด้านแรงงานและด้านการประกันสังคม แก่หน่วยงานหรือส่วนราชการในกระทรวงแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ระดับปฏิบัติการ และ
2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - 2.1 ประเภทบริหาร ระดับสูง
  - 2.2 ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี
  - 2.3 ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี
  - 2.4 ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
  - 2.5 ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี
  - 2.6 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 หรือ 2.3 หรือ 2.4 หรือ 2.5 แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านวิชาการแรงงานหรือด้านการประกันสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

**ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง**

1. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551

