

ตำแหน่งประเภท	ทั่วไป
ชื่อสายงาน	ปฏิบัติงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ระดับตำแหน่ง	อาวุโส

### หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### 1. ด้านการปฏิบัติการ

- (1) ตรวจสอบการคัดเลือกผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดให้มีการทดสอบ ทดลองงาน ประเมินผลสมรรถนะทางด้านอาชีพ เพื่อวางแผนในการฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (2) ตรวจสอบการจัดเตรียมสื่อ อุปกรณ์เครื่องมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับบทเรียน
- (3) สอนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ควบคุมผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ปฏิบัติหรือทดลอง ควบคุมเครื่องมือ เครื่องจักร
- (4) ตรวจสอบการประเมินผลระหว่างการพัฒนาฝีมือแรงงานและจบหลักสูตร
- (5) ควบคุม ตรวจสอบ บำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องจักร ทรัพย์สิน ให้อยู่ในสภาพพร้อมปฏิบัติงาน
- (6) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

## 2. ด้านการกำกับดูแล

(1) กำกับตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้างาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(2) กำหนดแนวทาง และแก้ไขปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานการพัฒนาฝีมือแรงงานในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## 3. ด้านการบริการ

(1) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน แก่หน่วยงานหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

(2) ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือ และความร่วมมือในการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ และแลกเปลี่ยนความรู้ ความเชี่ยวชาญ

(3) ประมวลฐานข้อมูลสารสนเทศในงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ระดับปฏิบัติงาน และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

### ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551

