

ตำแหน่งประเภท	ทั่วไป
ชื่อสายงาน	ปฏิบัติงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ระดับตำแหน่ง	ชำนาญงาน

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

- (1) คัดเลือกผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดให้มีการทดสอบ ทดลองงาน ประเมินผลสมรรถนะทางด้านอาชีพ เพื่อวางแผนในการฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (2) จัดเตรียมสื่อ อุปกรณ์เครื่องมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับบทเรียน
- (3) สอนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ควบคุมผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ปฏิบัติหรือทดลอง ควบคุมเครื่องมือ เครื่องจักร
- (4) ประเมินผลระหว่างการพัฒนาฝีมือแรงงานและจบหลักสูตร
- (5) ตรวจสอบ บำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องจักร ครุภัณฑ์ ให้อยู่ในสภาพพร้อมปฏิบัติงาน

2. ด้านการกำกับดูแล

- (1) จัดทำประมาณการค่าของประมาณค่าใช้จ่าย วัสดุ ครุภัณฑ์
- (2) กำกับตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- (3) วางแผน ประเมินผล และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน

3. ด้านการบริการ

- (1) ให้คำแนะนำจัดทำและปรับปรุงหลักสูตร ให้สอดคล้องกับภาวะตลาดแรงงาน และเทคโนโลยี
- (2) ให้คำแนะนำตอบปัญหา และฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญ
- (3) ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือ และความร่วมมือในการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ และแลกเปลี่ยนความรู้ ความเชี่ยวชาญ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ระดับปฏิบัติงาน และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี กำหนดเวลา 6 ปี ให้ลดเป็น 5 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ระดับปฏิบัติงาน ข้อ 2 หรือข้อ 4 ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค และให้ลดเป็น 4 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ระดับปฏิบัติงาน ข้อ 3 หรือข้อ 4 ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551

