

ตำแหน่งประเภท	ทั่วไป
ชื่อสายงาน	ปฏิบัติงานส่งเสริมอุตสาหกรรม
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรม
ระดับตำแหน่ง	อาวุโส

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านการส่งเสริมอุตสาหกรรม ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

(1) อำนวยการบริหารงานส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชาสามารถดำเนินกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

(2) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ข้อมูลด้านอุตสาหกรรม เพื่อประกอบการวางแผนพัฒนาส่งเสริมอุตสาหกรรม พัฒนาระบบการผลิต พัฒนาการจัดการอุตสาหกรรม พัฒนาศักยภาพการแข่งขันในตลาดอุตสาหกรรม หรือให้ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปัญหา ให้สอดคล้องกับภาวะการเปลี่ยนแปลงด้านอุตสาหกรรมในปัจจุบันทั้งในและต่างประเทศ

(3) รวบรวมข้อมูล ศึกษาวิเคราะห์สภาพการผลิตการประกอบการอุตสาหกรรมชุมชนทุกภูมิภาคทั่วประเทศ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาชีพ รวมทั้งการพิจารณาปัจจัยต่างๆ ทางด้านสภาพแวดล้อมทางภูมิศาสตร์ สังคม เศรษฐกิจ ประเภทผลิตภัณฑ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการจัดตั้งกลุ่มผู้ผลิต

(4) ประสานงานบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสร้างพันธมิตรและความร่วมมือในการปฏิบัติงานส่งเสริมอุตสาหกรรม

2. ด้านการกำกับดูแล

- (1) กำกับตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน หรือหัวหน้างาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- (2) กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งเสริมอุตสาหกรรมในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (3) ติดตามและประเมินผลงานที่ได้มอบหมาย เพื่อศึกษาถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นแล้วนำไปขยายผล หรือปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

3. ด้านการบริการ

- (1) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานส่งเสริมอุตสาหกรรมที่มีความยากมากเป็นพิเศษ แก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญ ด้านอุตสาหกรรม แก่ผู้ที่สนใจ และกลุ่มผู้ผลิต เพื่อให้สามารถดำเนินการผลิตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
- (2) เป็นวิทยากรฝึกอบรมและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความรู้และถ่ายทอดเทคนิคเกี่ยวกับการปฏิบัติงานส่งเสริมอุตสาหกรรมแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมอุตสาหกรรม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรม ระดับปฏิบัติงาน และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานการส่งเสริมอุตสาหกรรม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551

